

## Forslag til lønstrategi

<b>Gældende</b>	<b>Forslag til generalforsamling 19/3-2026</b>
<p>Med udgangspunkt i Danmarks Lærerforenings lønpolitik arbejder Herlev Lærerforening ud fra følgende lokale lønpolitik:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Kredsen skal arbejde for at lokale lønftaler indgås mellem kreds og kommune og at der sikres lønudvikling for alle medlemmer.</li><li>• Kredsen skal arbejde for, at lønsummen udmøntes gennem kommunale forhåndsftaler.</li><li>• Principper og kriterier for løndannelsen skal være enkle og gennemskuelige og være bredt accepterede blandt medlemmerne.</li><li>• Løndannelsen skal tage udgangspunkt i folkeskolens særlige karakter og kultur og understøtte kollektiviteten i opgaveløsningen.</li><li>• Lønnen skal fastsættes efter kollektive og objektive kriterier.</li><li>• Lærere med samme kvalifikationer og funktioner vurderes lige og løntillæg udmøntes efter princippet "lige løn for lige arbejde".</li><li>• Lønsummen kan skævdeles således, at lærere på helt Ny Løn tilgodeses.</li><li>• Lønnen skal sikre rekruttering og fastholdelse.</li><li>• For tjenestemænd arbejdes for, at tillæg veksles til løntrin.</li></ul>	<p>Med udgangspunkt i Danmarks Lærerforenings lønstrategi arbejder Herlev Lærerforening ud fra følgende lokale lønstrategi:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Kredsen skal arbejde for at lokale lønftaler indgås mellem kreds og kommune og at der sikres lønudvikling for alle medlemmer.</li><li>• Kredsen skal arbejde for, at lønsummen udmøntes gennem kommunale forhåndsftaler.</li><li>• Principper og kriterier for løndannelsen skal være enkle og gennemskuelige og være bredt accepterede blandt medlemmerne.</li><li>• Løndannelsen skal tage udgangspunkt i folkeskolens særlige karakter og kultur og understøtte kollektiviteten i opgaveløsningen.</li><li>• Lønnen skal fastsættes efter kollektive og objektive kriterier.</li><li>• Lærere med samme kvalifikationer og funktioner vurderes lige og løntillæg udmøntes efter princippet "lige løn for lige arbejde".</li><li>• Lønsummen kan skævdeles således, at lærere på helt Ny Løn tilgodeses.</li><li>• Lønnen skal sikre rekruttering og fastholdelse.</li><li>• For tjenestemænd arbejdes for, at tillæg veksles til løntrin.</li></ul>

<p>Forhandlingerne varetages af et forhandlingsudvalg nedsat af KOU.</p> <p>Styrelsen udarbejder mandatet og godkender resultatet.</p> <p>Lønpolitikken vurderes årligt i kredsstyrelsen og på generalforsamlingen.</p> <p>Lønpolitikken blev revurderet og godkendt på Herlev lærerforenings generalforsamling onsdag d. 14. marts 2018.</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Kredsen arbejder for at anvende mulighederne i og at udvide det lokale økonomiske råderum</li></ul> <p>Forhandlingerne varetages af et forhandlingsudvalg nedsat af KOU.</p> <p>Styrelsen udarbejder mandatet og godkender resultatet.</p> <p>Lønstrategien vurderes løbende i kredsstyrelsen og på generalforsamlingen.</p>
---	--